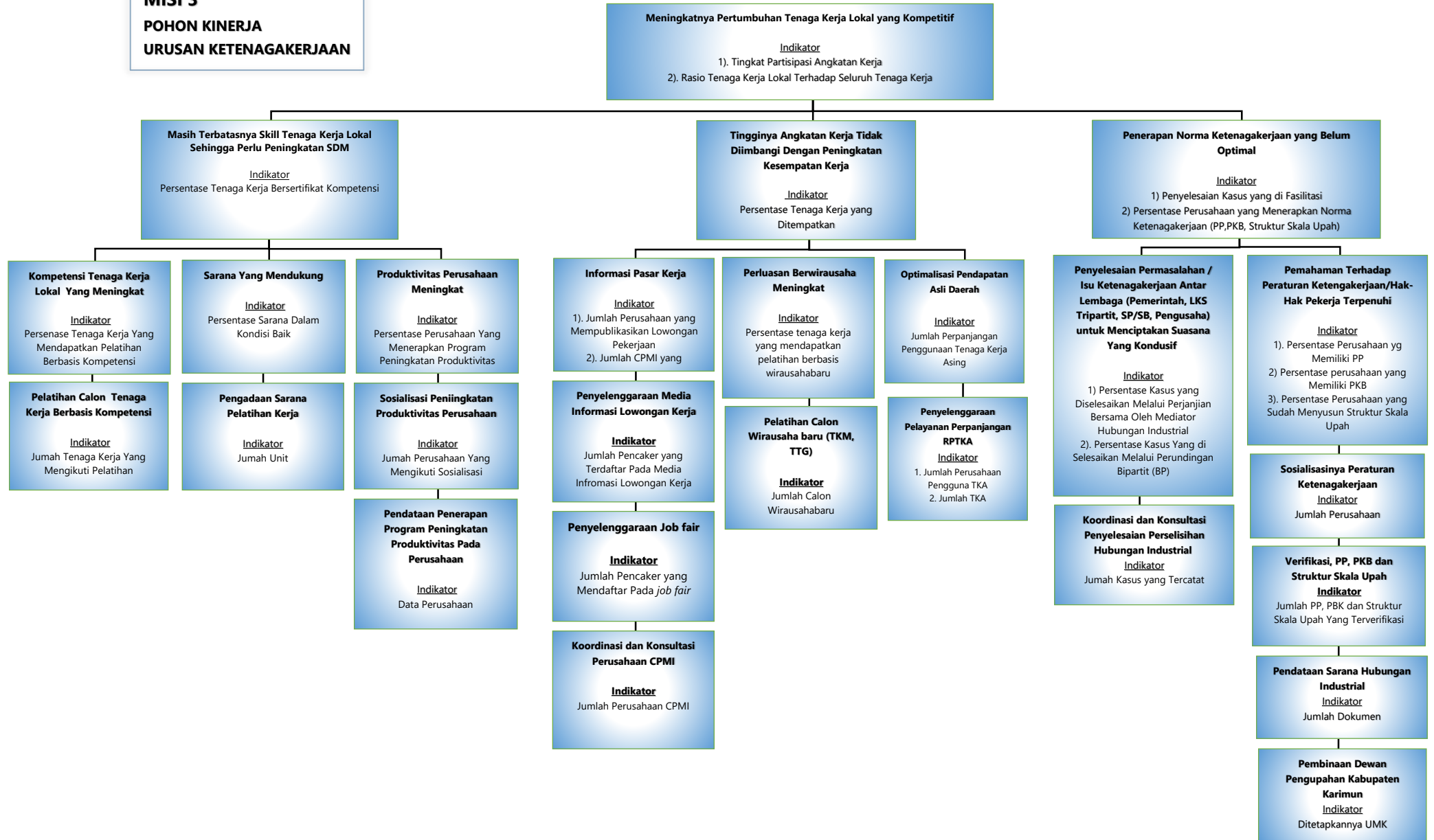


MISI 3
POHON KINERJA
URUSAN KETENAGAKERJAAN



MISI 3
CASCADING
URUSAN KETENAGAKERJAAN

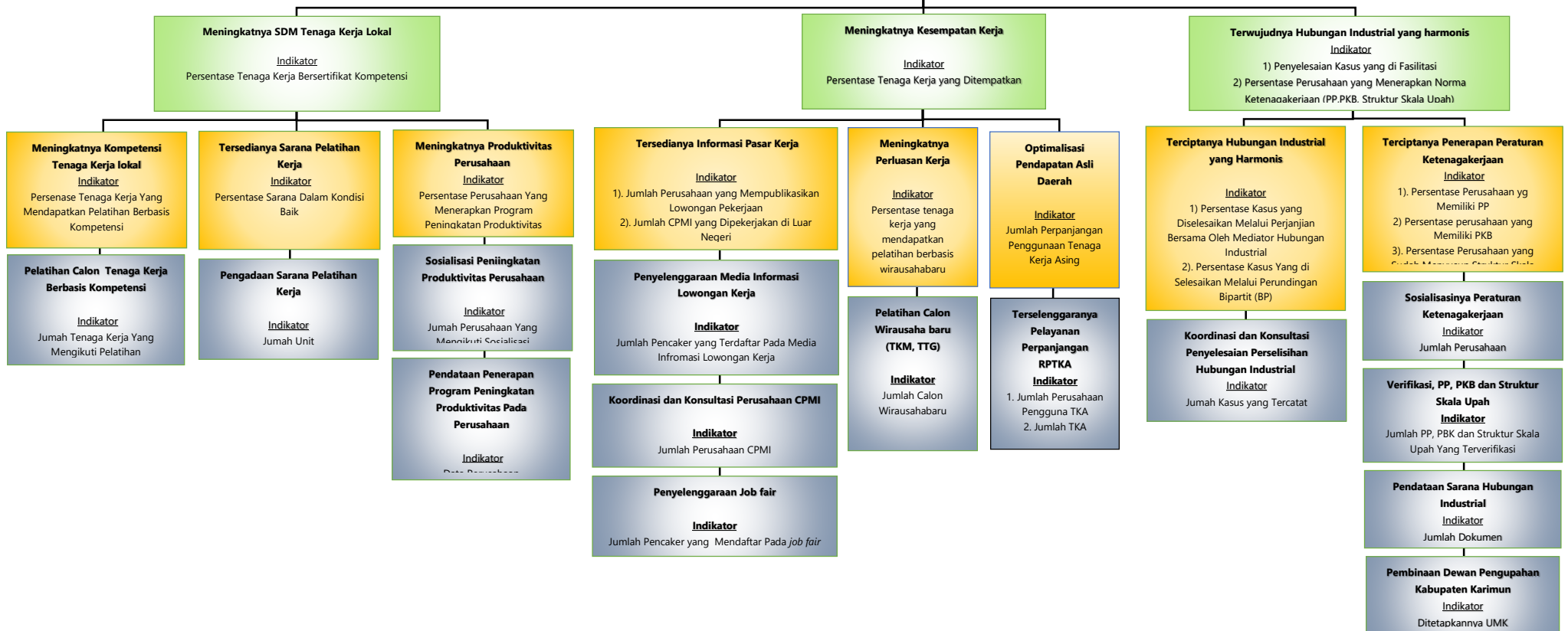
MISI 3 :
3. Mengembangkan Sumber Daya Manusia yang Kuat, Kompetitif dan Berbudaya Berlandaskan Iman dan Taqwa

TUJUAN RPJMD :
3.2. Menurunkan Angka Kemiskinan
Indikator
Angka Kemiskinan

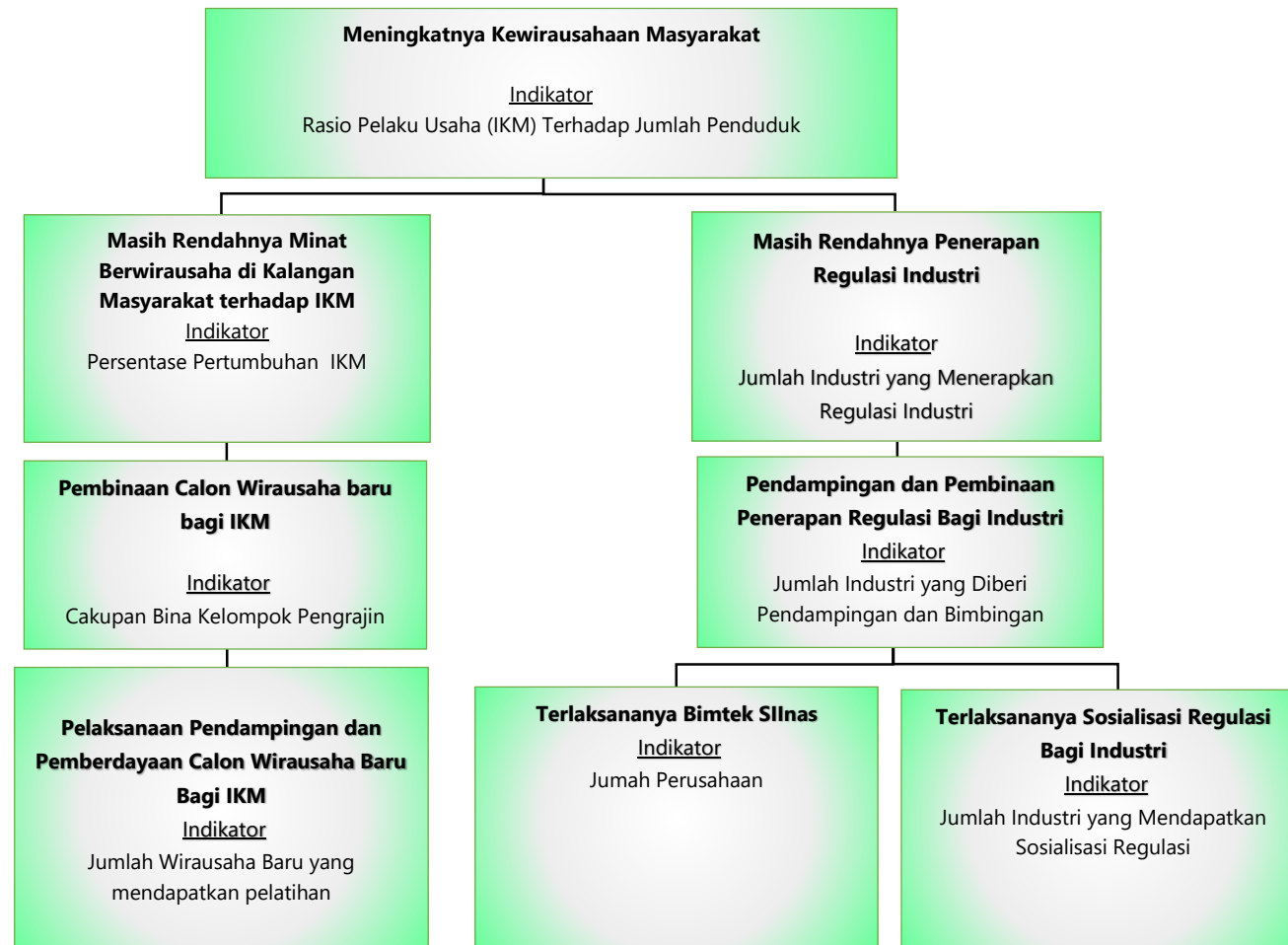
SASARAN RPJMD :
3.2.3. Mendorong Perluasan dan Kesempatan Kerja Bagi Tenaga Kerja di Daerah
Indikator
Tingkat Pengangguran Terbuka

TUJUAN
Mendorong Perluasan dan Kesempatan Kerja Bagi Tenaga Kerja di Daerah
Indikator
Tingkat Pengangguran Terbuka

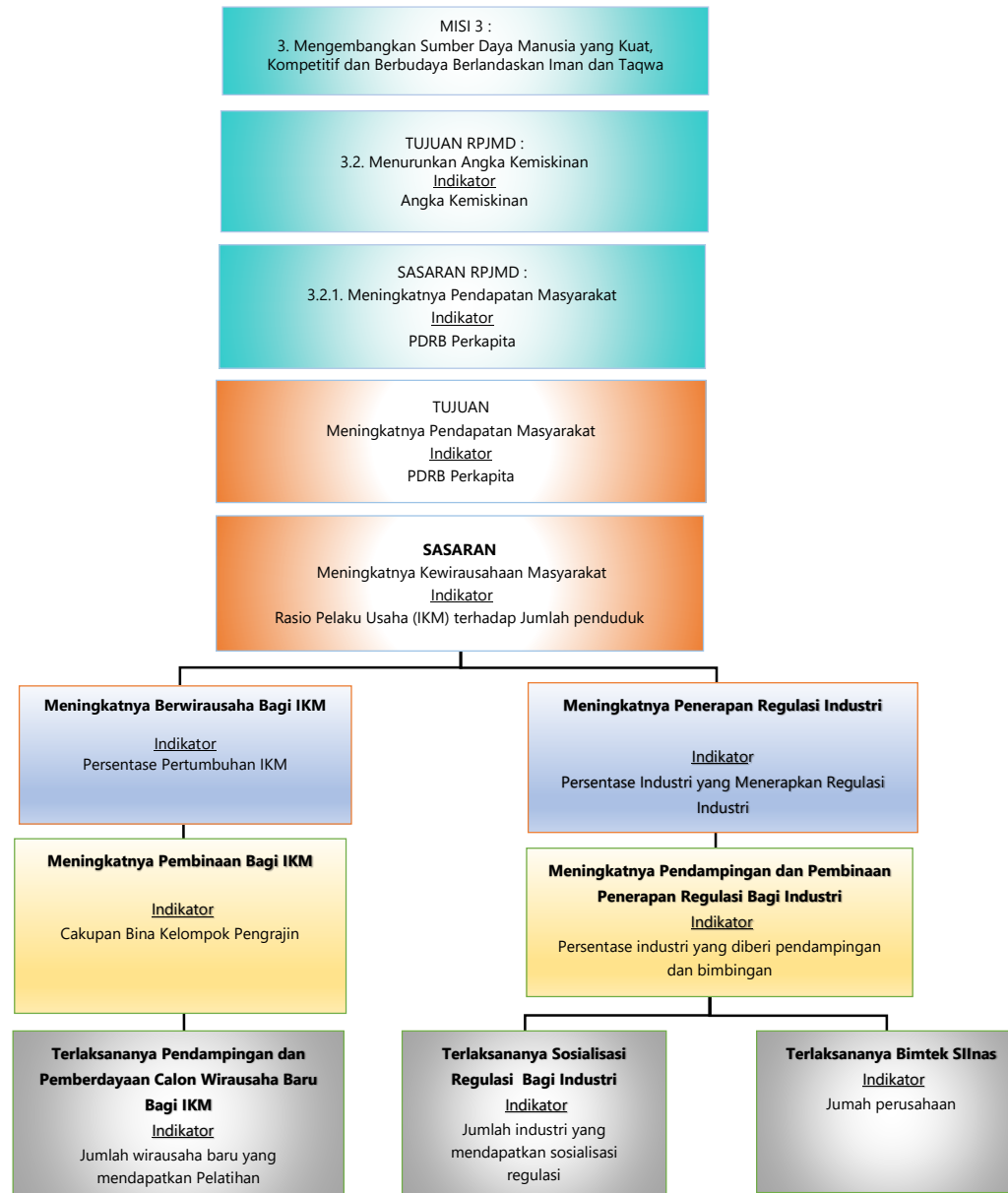
SASARAN
Meningkatnya Pertumbuhan Tenaga Kerja Lokal yang Kompetitif
Indikator
1). Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja
2). Rasio Tenaga Kerja Lokal Terhadap Seluruh Tenaga Kerja



MISI 3
POHON KINERJA
URUSAN PERINDUSTRIAN



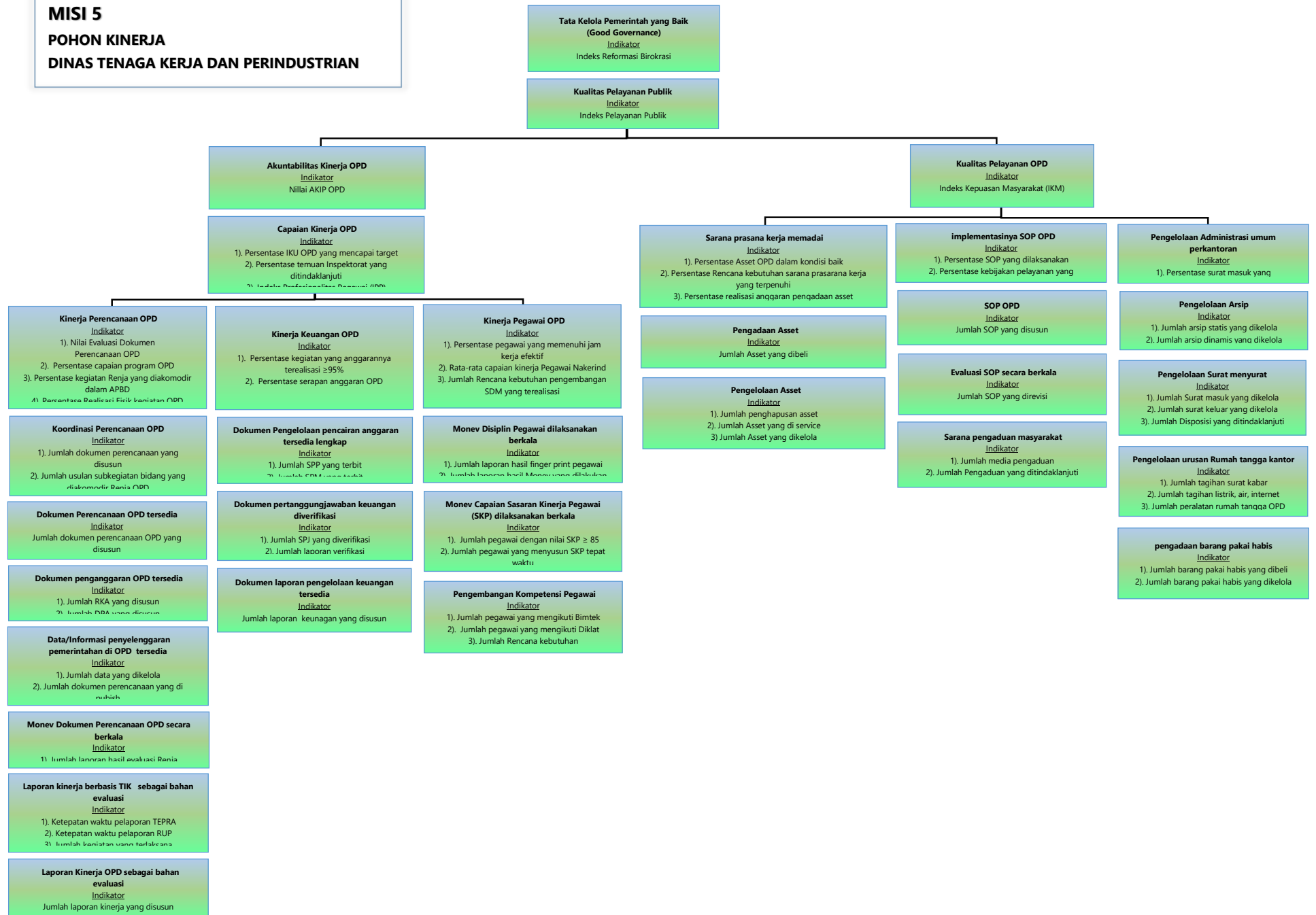
MISI 3
CASCADING
URUSAN PERINDUSTRIAN



MISI 5

POHON KINERJA

DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN



MISI 5
CASCADING
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

MISI 5 :
5. Mewujudkan Birokrasi Yang Profesional Dan Unggul

TUJUAN RPJMD :
5.1. MENINGKATKAN TATA KELOLA PEMERINTAH YANG BAIK
(GOOD GOVERNMENT)
Indikator
Indeks Reformasi Birokrasi

SASARAN RPJMD :
5.1.2. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik
Indikator
Indeks Pelayanan Publik

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja OPD
Indikator
Nilai AKIP OPD

Meningkatnya Capaian Kinerja OPD
Indikator
1). Persentase IKU OPD yang mencapai target
2). Persentase temuan Inspektorat yang ditindaklanjuti
3). Indeks Profesionalitas Pegawai (IPP)

Meningkatnya Kualitas Pelayanan OPD
Indikator
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Meningkatnya Kinerja Perencanaan OPD

Indikator
1). Nilai Evaluasi Dokumen Perencanaan OPD
2). Persentase capaian program OPD
3). Persentase kegiatan Renja yang diakomodir dalam APBD
4). Rasio antara Realisasi Ertik kaitannya OPD

Terlaksananya Koordinasi Perencanaan OPD

Indikator
1). Jumlah dokumen perencanaan yang disusun
2). Jumlah usulan subkegiatan bidang yang diakomodir Renja OPD

Tersedianya Dokumen Perencanaan OPD

Indikator
Jumlah dokumen perencanaan OPD yang disusun

Tersedianya Dokumen penganggaran OPD

Indikator
1). Jumlah RKA yang disusun
2). Jumlah DPA yang disusun

Tersedianya Data/Informasi penyelenggaraan pemerintahan di OPD

Indikator
1). Jumlah data yang dikelola
2). Jumlah dokumen perencanaan yang di rubih

Terlaksananya Monev Dokumen Perencanaan OPD secara berkala

Indikator
1). Jumlah laporan hasil evaluasi Renja
2). Jumlah laporan hasil Reviu Renstra

Tersedianya Laporan kinerja berbasis TIK sebagai bahan evaluasi

Indikator
1). Ketepatan waktu pelaporan TEPR
2). Ketepatan waktu pelaporan RUP
3). Jumlah kegiatan yang terlaksana

Tersedianya Laporan Kinerja OPD sebagai bahan evaluasi

Indikator
Jumlah laporan kinerja yang disusun

Meningkatnya Kinerja Keuangan OPD

Indikator
1). Persentase kegiatan yang anggarannya terealisasi ≥95%
2). Persentase serapan anggaran OPD

Tersedianya Dokumen Pengelolaan pencairan anggaran lengkap

Indikator
1). Jumlah SPP yang terbit
2). Jumlah SPM yang terbit

Terlaksananya Dokumen pertanggungjawaban keuangan diverifikasi

Indikator
1). Jumlah SPJ yang diverifikasi
2). Jumlah laporan keuangan

Tersedianya Dokumen laporan pengelolaan keuangan

Indikator
Jumlah laporan keuangan yang disusun

Meningkatnya Kinerja Pegawai OPD

Indikator
1). Persentase pegawai yang memenuhi jam kerja efektif
2). Rata-rata capaian kinerja Pegawai Nakerind
3). Jumlah Rencana kebutuhan pengembangan SDM yang terealisasi

Terlaksananya Monev Disiplin Pegawai berkala

Indikator
1). Jumlah laporan hasil finger print pegawai
2). Jumlah laporan hasil Monev yang dilakukan

Terlaksananya Monev Capaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berkala

Indikator
1). Jumlah pegawai dengan nilai SKP ≥ 85
2). Jumlah pegawai yang menyusun SKP tepat waktu
3). Jumlah kegiatan monev yang dilakukan

Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Pegawai

Indikator
1). Jumlah pegawai yang mengikuti Bimtek
2). Jumlah pegawai yang mengikuti Diklat

Tersedianya Sarana prasana kerja memadai

Indikator
1). Persentase Asset OPD dalam kondisi baik
2). Persentase Rencana kebutuhan sarana prasarana kerja yang terpenuhi
3). Rasio antara realisasi sarana prasarana kerja

Terlaksananya Pengadaan Asset

Indikator
Jumlah Asset yang dibeli

Meningkatnya Pengelolaan Asset

Indikator
1). Jumlah penghapusan asset
2). Jumlah Asset yang di service
3). Jumlah Asset yang dikelola

Terimplementasinya SOP OPD

Indikator
1). Persentase SOP yang dilaksanakan
2). Persentase kebiakan nalaunan yang di realisasikan

Tersedianya SOP OPD

Indikator
Jumlah SOP yang disusun

Terlaksananya evaluasi SOP secara berkala

Indikator
Jumlah SOP yang direvisi

Tersedianya Sarana pengaduan masyarakat

Indikator
1). Jumlah media pengaduan
2). Jumlah Pengaduan yang ditindaklanjuti

Meningkatnya Pengelolaan Administrasi umum perkantoran

Indikator
1). Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti
2). Persentase dokumen yang diarsip sesuai aturan

Terlaksananya Pengelolaan Arsip

Indikator
1). Jumlah arsip statis yang dikelola
2). Jumlah arsip dinamis yang dikelola

Terlaksananya Pengelolaan Surat menyurat

Indikator
1). Jumlah Surat masuk yang dikelola
2). Jumlah surat keluar yang dikelola
3). Jumlah Disposisi yang ditindaklanjuti

Terlaksananya Pengelolaan urusan Rumah tangga kantor

Indikator
1). Jumlah tagihan surat kabar
2). Jumlah tagihan listrik, air, internet
3). Jumlah peralatan rumah tangga OPD yang di beli

Terlaksananya pengadaan barang pakai habis

Indikator
1). Jumlah barang pakai habis yang dibeli
2). Jumlah barang pakai habis yang dikelola