



RENCANA KERJA (RENJA) 2020

**DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN KARIMUN**



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, dimana kami telah dapat menyelesaikan Penyusunan Rencana Kerja (Renja) 2020 Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun.

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) 2020 merupakan faktor mendasar guna lebih mengarahkan Tujuan serta Sasaran Perencanaan Pembangunan Daerah yang berkesinambungan dan dapat dipertanggung jawabkan semua kebijakan, Program dan Sasaran serta kegiatan yang dilaksanakan sesuai Rencana Kerja Tahunan.

Kami menyadari dalam penyusunan Rencana Kerja ini masih banyak terdapat kekurangan didalam penyajiannya untuk itu kami mengharapkan saran serta masukan dari berbagai pihak guna kesempurnaan Rencana Kerja dimaksud untuk masa mendatang.

Tg. Balai Karimun, Juli 2019

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN
KABUPATEN KARIMUN**

Ir. HAZMI YULIANSYAH, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19610129 198903 1 001



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan	5
1.4 Sistematika	6
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU	8
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu	8
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan OPD	22
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD	24
2.4 Review terhadap Rancangan Awal RPKD	27
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan	27
BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN	29
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	29
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja OPD	29
3.3 Penelaahan Usulan Masyarakat	30
3.4 Perumusan Kegiatan Prioritas	30
3.5 Program dan Kegiatan	37
BAB IV PENUTUP	44



DAFTAR TABEL

Tabel I	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja OPD dan Pencapaian Renstra OPD dengan tahun 2019	9
Tabel II	Pencapaian Kinerja Pelayanan Organisasi Perangkat Daerah sampai dengan Tahun 2019	23
Tabel III	Rencana Program dan Kegiatan OPD Tahun 2020	37



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 tahun 2010 tentang Tahap, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, Rencana Kerja OPD yang selanjutnya disingkat dengan Renja OPD adalah dokumen perencanaan OPD untuk periode satu tahun.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun tahun 2020 adalah dokumen perencanaan yang memuat program dan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan urusan tenaga kerja dan perindustrian tahun 2020 dalam bentuk penentuan target kinerja, kerangka regulasi dan kerangka anggaran.

Proses penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian tahun 2020 dilakukan melalui beberapa tahapan yaitu :

- a. Persiapan penyusunan Renja;
- b. Penyusunan rancangan awal Renja;
- c. Pelaksanaan forum OPD;
- d. Penyusunan rancangan;
- e. Penyusunan rancangan akhir renja;
- f. Penetapan Renja OPD.



Renja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian tahun 2020 menitikberatkan pada penyelarasan prioritas, sasaran, program, kegiatan prioritas pembangunan tahunan urusan tenaga kerja dan perindustrian dengan dokumen RPJMD pemerintah Kabupaten Karimun tahun 2016-2021.

1.2 Landasan Hukum

Peraturan perundangan yang digunakan sebagai landasan hukum adalah :

1. Undang-Undang Nomor 53 Tahun 1999 tentang pembentukan Kabupaten Pelelawan, Kabupaten Rokan Hulu, Kabupaten Rokan Hilir, Kabupaten Siak, Kabupaten Karimun, Kabupaten Natuna, Kabupaten Kuantan Singingi dan Kota Batam (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 181, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor3902), yang telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 34 Tahun 2008 tentang Perubahan Ketiga Atas Undang-Undang Nomor 53 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Pelelawan, Kabupaten Rokan Hulu, Kabupaten Rokan Hilir, Kabupaten Siak, Kabupaten Karimun, Kabupaten Natuna, Kabupaten Kuantan Singingi dan Kota Batam (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 nomor 107, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4880);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2002 tentang Pembentukan Propinsi Kepulauan Riau (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 111, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4237);



3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
6. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5059);
7. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);



9. Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2005 tentang Pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 150, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4585);
10. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2008 tentang Dekonsentrasi dan Tugas Pembantuan;
12. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2016 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Kajian Lingkungan Hidup Strategis;
13. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2015-2019;
14. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan;
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 210);
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 67 Tahun 2012 tentang Pedoman Pelaksanaan Kajian Lingkungan Hidup Strategis Dalam Penyusunan atau Evaluasi Rencana Pembangunan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 994);
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang



Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2018 tentang Pembuatan Dan Pelaksanaan Kajian Lingkungan Hidup Strategis Dalam Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 459);
19. Peraturan Daerah Kabupaten Karimun Nomor 7 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Kabupaten Karimun Tahun 2006 – 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Karimun Tahun 2017 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Karimun Nomor 3);
20. Peraturan Daerah Kabupaten Karimun Nomor 8 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Karimun Tahun 2016-2021 (Lembaran Daerah Kabupaten Karimun Tahun 2017 Nomor 8, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Karimun Nomor 4);
21. Peraturan Bupati Karimun Nomor 36 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Uraian tugas Dinas Daerah Kabupaten Karimun.

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

1.3.1 Maksud

Maksud disusunnya Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Kabupaten Karimun Tahun 2020 adalah :

Agar pelaksanaan pembangunan urusan ketenagakerjaan dan Perindustrian lebih terarah, efektif dan terkoordinasi antar wilayah, antar sektor serta antar lembaga pemerintahan baik Pusat, Provinsi maupun dengan Kabupaten/Kota yang berbatasan.



1.3.2 Tujuan

Tujuan disusunnya Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun Tahun 2020 adalah :

1. Menentukan prioritas pembangunan jangka menengah tahap awal (Renstra 2016-2021).
2. Terwujudnya integrasi, sinkronisasi dan sinergitas pembangunan ketenagakerjaan dan perindustrian antar wilayah, antar sektor serta antar lembaga pemerintahan.
3. Terwujudnya keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan evaluasi hasil pembangunan.
4. Tercapainya target pembangunan dengan menggunakan sumberdaya secara efisien, efektif, berkeadilan dan berkelanjutan.

1.4 SISTEMATIKA

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan.

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD.
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD
- 2.3 Isu-Isu penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD



- 2.4 Review terhadap Rancangan Awal SKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN, SASARAN DAN PROGRAM KEGIATAN

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja OPD
- 3.3 Program dan Kegiatan

BAB IV PENUTUP



BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra OPD

Renja SKPD merupakan dasar utama bagi penyusunan rencana dan penganggaran tahunan yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra OPD) sebagai dokumen jangka menengah.

Kualitas penyusunan Renja OPD akan sangat menentukan kualitas rencana pembangunan daerah, untuk memastikan kesinambungan program dan kegiatan yang telah ditetapkan dan menjadi dasar penyusunan anggaran tahun berikutnya maka perlu adanya evaluasi terhadap pelaksanaan Renja OPD tahun lalu dan pencapaian Renstra OPD.

Tujuan evaluasi pelaksanaan Renja OPD tahun lalu dan pencapaian Renstra OPD adalah untuk mengidentifikasi sejauh mana kemampuan OPD dalam melaksanakan program dan kegiatan, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan Renstra OPD serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi. Di bawah ini disajikan rekapitulasi evaluasi Renja OPD sampai dengan tahun 2019 sebagaimana Tabel 2.1. berikut ini :



Tabel. 2.1

Rekapitulasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan
Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2019 (Tahun Berjalan)

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian

Kabupaten Karimun

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Progam dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun lalu (n-2) 2018			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun n-1) 2019	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan (2019)	
									Target Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) 2018	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun n-1) 2019	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 =(7 / 6)	9	10 =(5 + 7 + 9)	11 =(10 / 4)
2					Urusan Wajib Bukan Pelayanan Dasar									
2	1				Tenaga Kerja									
4	1	1	16		Program Peningkatan Kesempatan dan Perluasan Kerja	Persentase tenaga kerja Lokal yang diterima di perusahaan								
4	1	1	16	1	Operasional Informasi Pasar Kerja	Jumlah Dokumen	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
4	1	1	16	2	Padat Karya Produktif	Jumlah Peserta	60 Orang	20 Orang						
4	1	1	16	3	Tenaga Kerja Mandiri	Jumlah Peserta	80 Orang	20 Orang				20 Orang	20 Orang	100%



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

4	1	1	16	4	Teknologi Tepat Guna (TTG)	Jumlah Peserta	40 Orang					20 Orang	20 Orang	100%
4	1	1	16	5	Teknologi Tepat Guna (TTG) II	Jumlah Peserta	45 Orang					15 Orang	15 Orang	100%
4	1	1	16	6	Sosialisasi Rekrutmen Antar Kerja Lokal (AKL) dan Antar Kerja Antar Daerah (AKAD) di Kabupaten Karimun	Jumlah Peserta	30 Orang					30 Orang	30 Orang	100%
4	1	1	16	7	Mendeteksi dan Mobilisasi Kesehatan bagi Tenaga Kerja dari penyakit menular seksual (HIV/AIDS) di wilayah Kab Karimun	Jumlah Tenaga Kerja	300 Orang					150 Orang	150 Orang	100%
4	1	1	16	8	Pelaporan dan Sinkronisasi Data Tenaga Kerja Indonesia dan Tenaga Kerja Asing di Wilayah Kabupaten Karimun	Jumlah Dokumen	1 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
4	1	1	16	9	Sosialisasi HIV/AIDS Bagi Pekerja	Jumlah Peserta	50 Orang							
4	1	1	16	10	Padat Karya Produktif II	Jumlah Peserta	90 Orang					30 Orang	30 Orang	100%
4	1	1	16	11	Tenaga Kerja Mandiri II	Jumlah Peserta	90 Orang					30 Orang	30 Orang	100%
4	1	1	16	12	Tenaga Kerja Infrastruktur II	Jumlah Peserta	90 Orang					30 Orang	30 Orang	100%
4	1	3	15		Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Lokal yang bersertifikat Kompetensi								
4	1	3	15	1	Pelatihan dan Sertifikasi Las Lanjutan	Jumlah Peserta	40 Orang	10 Orang				10 Orang	10 Orang	100%
4	1	3	15	2	Pelatihan Operator Alat Berat	Jumlah Peserta	20 Orang		23 Orang	23 Orang	100%			



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

4	1	3	15	3	Pelatihan dan Sertifikasi Rigger	Jumlah Peserta		20 Orang								
4	1	3	15	4	Pelatihan Listrik	Jumlah Peserta	60 Orang		23 Orang	23 Orang	100%					
4	1	3	15	5	Pelatihan dan Sertifikasi Listrik	Jumlah Peserta	40 Orang	20 Orang								
4	1	3	15	6	Pelatihan dan Sertifikasi Fitter	Jumlah Peserta	75 Orang	20 Orang								
4	1	3	15	7	Pelatihan dan Sertifikasi Scaffolding	Jumlah Peserta	25 Orang	25 Orang								
4	1	3	15	8	Pelatihan dan Sertifikasi Mekanik (Pesawat Angkat dan Angkut)	Jumlah Peserta	60 Orang	20 Orang								
4	1	3	15	9	Pelatihan Gada PRATAMA (Satpam)	Jumlah Peserta	35 Orang	35 Orang								
4	1	3	15	10	Pendampingan Pengiriman Peserta Ke Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja	Jumlah Peserta	400 Orang		100 Orang	100 Orang	100%	100 Orang	100 Orang		100%	
4	1	3	15	11	Pengadaan APD untuk Buruh Bongkar Muat Pelabuhan Rprp Kec. Meral	Jumlah Set	70 Set		67 Set	67 Set	100%					
4	1	3	15	12	Pengadaan Prasarana Balai Latihan Kerja dan Training Centre Kel. Pamak Kec. Tebing	Jumlah Unit	6 Unit		6 Unit	6 Unit	100%					
4	1	3	15	14	Pelatihan Las Lanjutan	Jumlah Peserta	60 Orang					20 Orang				
4	1	3	15	15	Pelatihan dan Sertifikasi Operator Pesawat Angkat dan Angkut	Jumlah Peserta		20 Orang								
4	1	3	15	17	Pelatihan Fitter	Jumlah Peserta	50 Orang					25 Orang				
4	1	3	15	19	Pelatihan Ahli K3 Umum	Jumlah Peserta						20 Orang				
4	1	3	15	20	Pelatihan dan Sertifikasi K3 Kebakaran	Jumlah Peserta	20 Orang					20 Orang				



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

4	1	3	15	21	Pelatihan dan Sertifikasi Gadya Madya	Jumlah Peserta	30 Orang						
4	1	3	15	22	Pelatihan Bekerja di Ketinggian	Jumlah Peserta	20 Orang						
4	1	3	15	23	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) dan Perusahaan Jasa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (PJK3) di Wilayah Kab Karimun	Jumlah Pembinaan LPK dan PJK3	6 LPK					6 LPK	
4	1	3	15	24	Pelatihan Pemagangan Tenaga Kerja ke Luar Negeri	Jumlah Peserta	60 Orang					20 Orang	
4	1	3	15	25	Pembangunan Balai Latihan Kerja (BLK)	Jumlah Unit	1 Unit						
4	1	3	15	26	Sosialisasi HIV/AIDS Bagi Pekerja	Jumlahj Peserta	100 Orang	100 Orang					
4	1	3	15	27	Pelatihan Pemagangan Tenaga Kerja	Jumlah Peserta	30 Orang					30 Orang	
4	1	3	15	28	Inventarisasi Kebutuhan Pelatihan di Desa, Kelurahan dan Perusahaan	Jumlah Dokumen	1 Dokumen					1 Dokumen	
4	1	3	15	29	Pengadaan Sarana dan Prasarana Balai Latihan Kerja	Jumlah Jenis	10 Jenis						
4	1	3	15	30	Pengadaan Peralatan Balai Latihan Kerja	Jumlah Unit	10 Unit						
4	1	3	15	31	Pelatihan Scaffolding	Jumlah Peserta	50 Orang						
4	1	3	15		Pelatihan Las Dasar	Jumlah Peserta	40 Orang						
4	1	4	17		Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Persentase penyelesaian perselisihan melalui Perjanjian Bersama (PB)							



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

4	1	4	17	1	Pembinaan Dewan Pengupahan Kab. Karimun	Jumlah Peserta	105 Orang		21 Orang	21 Orang	100%	21 Orang	21 Orang	100%
4	1	4	17	2	Pembinaan Lembaga Kerja Sama Tripartit	Jumlah Peserta	75 Orang	15 Orang	15 Orang	15 Orang	100%	15 Orang	15 Orang	100%
4	1	4	17	3	Bimtek Tata Cara Perundingan Bipartit	Jumlah Peserta	50 Orang							
4	1	4	17	4	Sosialisasi Berbagai Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan	Jumlah Peserta	200 Orang	100 Orang				100 Orang		
4	1	4	17	5	Sosialisasi jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Jumlah Peserta	150 Orang							
4	1	4	17	6	Fasilitasi Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Rapat	40 Rapat	20 Rapat						
4	1	4	17	8	Bimtek Struktur dan Skala Upah	Jumlah Peserta	50 Rapat							
4	1	4	17	9	Bimtek Pembuatan Peraturan Perusahaan	Jumlah Peserta	100 Orang		50 Orang	50 Orang	100%			
4	1	4	17	10	Bimtek Tata Cara Perundingan PKB	Jumlah Peserta	50 Orang							
4	1	4	17	11	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Syarat dan Norma Kerja	Jumlah Dokumen	3 Dokumen					1 Dokumen	1 Dokumen	100
4	1	4	17	12	Bimtek Syarat Penyerahan sebagian Pelaksanaan Pekerjaan kepada Perusahaan Lain	Jumlah Peserta	100 Orang					100 Orang	100 Orang	
4	1	4	17	13	Pembinaan Sarikat Pekerja / Sarikat Buruh	Jumlah Peserta	60 Orang					50 Orang	50 Orang	100%



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

4	1	4	17	14	Verifikasi Syarikat Pekerja / Syarikat Buruh	Jenis Kelompok	30 SP/SB		20 SP/SB	20 SP/SB	100%			
4	1	4	17	15	Penyebar Luasan Struktur dan Skala Upah	Jumlah Peserta	50 Orang		50 Orang	50 Orang	100%			
7	1	1	1		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Realisasi Pemenuhan Terhadap Pelayanan Administrasi Perkantoran								
7	1	1	1	19	Peningkatan Pelayanan Administrasi Umum dan Operasional Perkantoran	Jumlah Jenis	150 Jenis	30 Jenis	25 Jenis	25 Jenis	100%	25 Jenis	25 Jenis	100%
7	1	1	2		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Realisasi Pemenuhan Terhadap Sarana dan Prasarana Aparatur								
7	1	1	2	10	Pengadaan Mebeleur	Jumlah Unit	22 Unit	10 Unit	12 Unit	12 Unit	100%			
7	1	1	2	11	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Unit	13 Unit		9 Unit	9 Unit	100%			
7	1	1	2	45	Pengadaan Partisi	Jumlah Meter	190 Meter	50 Meter				70 Meter	70 Meter	100%
7	1	1	2	46	Pengadaan Mobil Operasional Kantor	Jumlah Unit	1 Unit	1 Unit						
7	1	1	3		Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Tingkat Disiplin Aparatur								



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

7	1	1	3	2	Pengadaan Pakaian Dinas beserta perlengkapannya	Jumlah Stel	97 Stel					50 Stel	50 Stel	100%
7	1	1	3	5	Pengadaan Pakaian khusus hari tertentu	Jumlah Stel	100 Stel			50 Stel	50 Stel	100%		
7	1	1	6		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Nilai Akip								
7	1	1	6	5	Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (LAKIP)	Jumlah Dokumen	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
7	1	1	6	6	Pengukuran Indikator Kinerja Disnakerind	Jumlah Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen						
2	10				Komunikasi dan Informatika									
7	1	1	17		Program Pengembangan Data/Informasi	Persentase OPD dalam melaksanakan Pemutakhiran Data/ Informasi								
7	1	1	17	56	Operasional WEB Ketenagakerjaan dan Perindustrian	Jumlah Dokumen	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
7	1	1	17	67	Penyusunan Profil Ketenagakerjaan dan Perindustrian	Jumlah Dokumen	4 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
3					Urusan Pilihan									
3	7				Perindustrian									



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

4	1	2	15		Program Pengembangan Industri Kecil dan Menengah	Rata - rata Penyebaran IKM									
4	1	2	15	1	Pelatihan Pengolahan Hasil Laut	Jumlah Peserta	50 Orang	10 Orang	10 Orang	10 Orang	100%				
4	1	2	15	2	Pengembangan Pemasaran Produk IKM melalui Packing House	Jumlah Lokasi	13 Lokasi	2 Lokasi	2 Lokasi	2 Lokasi	100%	3 Lokasi	3 Lokasi	100%	
4	1	2	15	3	Pelatihan Kerajinan Tangan berbahan Baku Lokal	Jumlah Peserta	55 Orang		20 Orang	20 Orang	100%				
4	1	2	15	4	Pelatihan Aneka Industri Bagi Industri Kecil dan Menengah (IKM)	Jumlah Peserta	175 Orang					85 Orang	85 Orang	100%	
4	1	2	15	5	Pelatihan dan Sertifikasi Halal Bagi Industri Kecil dan Menengah (IKM)	Jumlah Peserta	20 Orang								
4	1	2	15	6	Bimtek Industri Bagi Aparatur Daerah	Jumlah Peserta	8 Orang								
4	1	2	15	7	Penyusunan RPIK	Jumlah Dokumen	1 Dokumen					1 Dokumen	1 Dokumen		
4	1	2	15	8	Pelatihan AMT (Achievement Motivation Training)	Jumlah Peserta	95 Orang								
4	1	2	15	9	Pelatihan Pengolahan Hasil Pertanian	Jumlah Peserta	60 Orang		25 Orang	25 Orang	100%	25 Orang	25 Orang	100%	
4	1	2	15	10	Pelatihan CEFE	Jumlah Peserta	40 Orang					40 Orang	40 Orang	100%	
4	1	2	15	11	Pelatihan GKM	Jumlah Peserta	40 Orang								
4	1	2	15	12	Gelar Promosi Produk Unggulan Daerah	Jumlah Expose	4 Expose	2 Expose							
4	1	2	15	13	Monitoring dan Evaluasi Industri Kecil dan Menengah	Jumlah Dokumen	3 Dokumen					1 Dokumen	1 Dokumen	100%	



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

4	1	2	15	14	Pelatihan Peningkatan Mutu dan Keamanan Pangan bagi Calon Industri Rumah Tangga Pangan (IRTP)	Jumlah Peserta	120 Orang		100 Orang	100 Orang	100%	85 Orang	85 Orang	100%
4	1	2	15	15	Pengadaan Mesin dan Peralatan	Jumlah Unit								
4	1	2	15	16	Pembangunan Unit Pelaksana Teknis (UPT)	Jumlah Unit								
4	1	2	15	17	Pembangunan Ruang Untuk Sarana Penunjang	Jumlah Unit								
4	1	2	15	18	Pembangunan Pusat Promosi Sentra	Jumlah Unit								
4	1	2	15	19	Pembangunan Pagar Keliling	Jumlah Meter								
4	1	2	15	20	Pembangunan Kantor Pengelola dan Administrasi	Jumlah Unit								
4	1	2	15	21	Pembangunan Instalasi Pengolahan Air Bersih (IPAB)	Jumlah Unit								
4	1	2	15	22	Pembangunan Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL)	Jumlah Unit								



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

4	1	2	15	23	Pembangunan Infrastruktur Fisik dalam Sentra (Pembangunan Lanskap, Pembangunan Jalan, Pembangunan Sanitasi dan Pembangunan Jaringan Air Bersih dan Air Limbah	Jumlah Paket								
4	1	2	15	24	Pembangunan Gudang Barang Jadi	Jumlah Unit								
4	1	2	15	25	Pembangunan Gudang Bahan Baku / Bahan Penolong	Jumlah Unit								
4	1	2	15	26	Pembangunan Gedung Produksi	Jumlah Unit								
4	1	2	15	27	Pematangan Lahan	Jumlah Paket								
4	1	2	15	28	Pendampingan Administrasi Pembangunan yang bersumber dari APBN	Jumlah Dokumen								
4	1	2	15	29	Kajian Pengembangan Industri Berbahan Baku Lokal	Jumlah Dokumen	1 Dokumen							
4	1	2	16		Program Peningkatan Kapasitas IPTEK Sistem Produksi	Rata-rata IKM yang menggunakan Teknologi								
4	1	2	16	1	Pameran Teknologi Tepat Guna (TTG)	Jumlah Expose	3 Expose							



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

4	1	2	16	2	Pengadaan Peralatan Produksi Berbahan Baku Ikan	Jumlah Jenis	6 Jenis					6 Jenis	6 Jenis	
4	1	2	16	3	Pengadaan Peralatan Produksi Berbahan Baku Pandan	Jumlah Jenis	3 Jenis					3 Jenis	3 Jenis	
4	1	2	16	4	Pengadaan Peralatan Produksi Pengelolaan Rumput Laut	Jumlah Jenis	5 Jenis					5 Jenis	5 Jenis	
4	1	2	16	5	Pelatihan Pembuatan Mesin Penggiling dan Penyaring Kedelai	Jumlah Peserta	20 Orang					20 Orang	20 Orang	
4	1	2	16	6	Pelatihan Pembuatan Alat Produksi Berbasis Pertanian	Jumlah Peserta	25 Orang		15 Orang	15 Orang	100%	15 Orang	15 Orang	
4	1	2	16	7	Pelatihan Pembuatan Alat Produksi Berbasis Maritim	Jumlah Peserta	20 Orang	10 Orang	12 Orang	12 Orang	100%			
					Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang									
4					Administrasi Pemerintahan									
4	1				Program Penataan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Produk Hukum yang diterbitkan								



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

7	1	1	19		Pengawasan dan Pengawasan Pemerintah Daerah Kabupaten Karimun Dalam Pembangunan Infrastruktur dan SDM di Wilayah Kabupaten Karimun	Jumlah Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen						
7	1	1	19	16	Penyusunan Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan	Jumlah Dokumen	1 Dokumen							
7	1	1	19	17	Penyusunan Revisi Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan	Jumlah Dokumen	1 Dokumen							
4					Perencanaan									
7	1	1	15		Program Perencanaan Pembangunan Daerah	Persentase usulan yang terakomodir dalam dokumen perencanaan								
7	1	1	15	1	Penyusunan Rencana Kerja (RENJA)	Jumlah Dokumen	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
7	1	1	15	2	Penyusunan Revisi Rencana Strategis (Renstra) OPD	Jumlah Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen						
7	1	1	15	5	Penyusunan Rencana Strategis (Renstra)	Jumlah Dokumen	1 Dokumen							
7	1	1	15	29	Perencanaan Tenaga Kerja Daerah (Makro)	Jumlah Dokumen	2 Dokumen	1 Dokumen						
7	1	1	15	30	Penyusunan Feasibility Study BLK	Jumlah Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen						
7	1	1	15	31	Penyusunan DED BLK	Jumlah Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%			



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

7	1	1	15	32	Penyusunan Kajian Lingkungan BLK	Jumlah Dokumen	1 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100%			
7	1	1	15	33	Pengembalian Batas Lahan untuk BLK	Jumlah Dokumen	1 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100%			
7	1	1	15	49	Evaluasi dan Pelaporan Penyusunan Rencana Ketenagakerjaan Kabupaten Karimun	Jumlah Dokumen	6 Dokumen					1 Dokumen	1 Dokumen	100%
7	1	1	15	50	Penyusunan Perjanjian Kinerja Semua Eselon dan Pengukuran Indikator Kinerja OPD	Jumlah Dokumen	3 Dokumen					1 Dokumen	1 Dokumen	100%
7	1	1	15	51	Evaluasi Resntra	Jumlah Dokumen	3 Dokumen					1 Dokumen	1 Dokumen	100%
7	1	1	20		Program Evaluasi dan Pelaporan	Realisasi Pemenuhan terhadap Pelaporan Pemerintah (TKA/TKI)								
7	1	1	20	17	Monitoring Evaluasi dan Pelaporan Tenaga Kerja Asing di Wilayah Kabupaten Karimun	Jumlah Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen						
7	1	1	20	18	Pelaporan dan Sinkronisasi Data Tenaga Kerja Indonesia dan Tenaga Kerja Asing di Wilayah Kabupaten Karimun	Jumlah Dokumen	2 Dokumen							
7	1	1	20	19	Sosialisasi Perpanjangan Izin Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing (IMTA)	Jumlah Peserta	30 Orang							



2.2 Analisis Kinerja Pelayanan OPD

Penyelenggaraan pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun adalah melaksanakan fungsi sebagai Perumusan kebijaksanaan teknis pelaksanaan dan pengendalian di bidang Ketenagakerjaan dan Perindustrian Kabupaten Karimun yang melaksanakan tugas pokok dan fungsinya berdasarkan pada Peraturan Bupati Karimun Nomor 36 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) mempunyai tugas pokok Melaksanakan kewenangan Pemerintahan Daerah di bidang Tenaga Kerja dan Perindustrian. Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, pada tahun 2020 Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun telah melaksanakan kegiatan utama dalam penyusunan perencanaan pembangunan daerah di bidang Tenaga Kerja dan Perindustrian sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun Tahun 2016 - 2021, antara lain:

1. Meningkatkan tenaga kerja lokal yang kompeten, produktif sesuai dengan perkembangan pasar kerja .
2. Meningkatkan Penempatan tenaga kerja, dan perluasan Kesempatan kerja.
3. Meningkatkan Perlindungan dan kesejahteraan tenaga kerja serta pelayanan penyelesaian kasus PHI/PHK
4. Mengembangkan Perekonomian Masyarakat Melalui Pelaku IKM.
5. Meningkatkan kualitas kinerja dengan prinsip *goodgovernance* di Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun.

Pencapaian Kinerja sebagai Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun Tahun 2016 - 2021 yang telah ditetapkan seperti pada tabel 22 berikut :



Tabel. 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Karimun

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah					Realisasi Capain		Proyeksi
				Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja			60,19	60,45	60,71	60,98	61,22	63,23	63,31	60,71
2	Persentase Peningkatan Penerimaan Tenaga Kerja Lokal			3,5	3,6	3,7	3,8	3,9	2,07	3,7	3,7
3	Tingkat Pengangguran Terbuka			6,66	6,15	5,66	5,17	4,70	5,70	2,45	5,66
4	Tingkat Pertumbuhan Wirausaha Baru			4	8	11	13	15	3,24	6	11
5	Persentase Peningkatan Tenaga Kerja Lokal yang bersertifikasi kompetensi			14,3	14,8	15,4	15,9	16,2	21,5	16,1	15,4
6	Persentase Penurunan Angka Perselisihan Hubungan Industrial di Luar PPHI			25	27	29	30	32	40	33	29
7	Persentase Tenaga Kerja Yang Menjadi Peserta Jaminan Sosial Ketenagakerjaan			34,5	34,7	35	35,4	35,7	35,4	29,1	35



Secara umum pelayanan OPD menunjukkan kinerja yang kurang memuaskan, hal tersebut dapat dilihat dari tabel pencapaian kinerja pelayanan SKPD Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun sampai dengan tahun 2019. Namun demikian kinerja pelayanan yang belum optimal antara lain dikarenakan :

1. Minimnya anggaran untuk mengadakan pelatihan padahal peningkatan sumber daya manusia khususnya tenaga kerja lokal menjadi faktor penting untuk bersaing di pasar kerja dan belum optimalnya untuk menciptakan wirausaha baru hal tersebut menyebabkan bertambahnya jumlah pengangguran.
2. Belum optimalnya para pencari kerja dalam mengisi lowongan kerja yang sesuai dengan keahliannya.
3. Belum optimalnya dalam upaya perlindungan terhadap tenaga kerja seperti adanya upah dibawah UMK, kasus yang belum terselesaikan sehingga pekerja harus menyelesaikan ke tingkat yang lebih tinggi yakni di tingkat provinsi (PPHI) di Tanjung Pinang yang membutuhkan anggaran yang tidak sedikit bagi pekerja, serta masih banyak pekerja yang belum mengikuti kepesertaan jamsostek (BPJS Ketenagakerjaan).

2.3 Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan fungsi OPD

Penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun tidak lepas dari permasalahan maupun isu-isu yang berkembang secara dinamis baik dalam pemerintahan maupun masyarakat. Berbagai permasalahan maupun isu-isu yang berkembang dalam penyelenggaraan pelayanan yang berkaitan dengan ketenagakerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi OPD Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun antara lain :



1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)

Pertambahan jumlah penduduk berakibat pada meningkatnya jumlah penduduk usia kerja (tenaga kerja). Dengan meningkatnya jumlah penduduk usia kerja maka jumlah angkatan kerja juga akan meningkat. Tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK) merupakan perbandingan antara jumlah penduduk yang termasuk angkatan kerja dengan penduduk usia kerja atau tenaga kerja.

Ukuran ini secara kasar dapat menerangkan tentang kecenderungan tenaga kerja untuk aktif bekerja atau mencari kerja yang sifatnya mendatangkan kesempatan mendapatkan penghasilan baik berupa uang atau barang.

Semakin tinggi angka TPAK merupakan indikasi meningkatnya kecenderungan penduduk usia ekonomi aktif untuk mencari atau melakukan kegiatan ekonomi. Jumlah penduduk usia kerja, kebutuhan penduduk untuk bekerja, dan berbagai faktor sosial, ekonomi dan demografis merupakan besaran yang mempengaruhi angka TPAK sehingga tingginya Angkatan Kerja Tidak Diimbangi dengan Peningkatan Kesempatan Kerja.

2 Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)

Penduduk yang tidak bekerja tetapi sedang mencari pekerjaan dan mereka yang telah diterima kerja tetapi belum mulai bekerja disebut menganggur. Pengangguran merupakan salah satu permasalahan umum ketenagakerjaan di Indonesia. Demikian halnya yang terjadi di Kabupaten Karimun



3 Daya Saing Tenaga Kerja Lokal dibanding dengan Tenaga Kerja Luar Daerah.

Masih kurangnya kualitas tenaga kerja lokal baik dari tingkat pendidikan maupun kemampuan (skill) dibanding tenaga kerja dari luar sehingga terdapat kesenjangan dan tidak sesuai dengan kebutuhan Pasar Kerja.

4. Kesejahteraan Tenaga Kerja

- Masih banyak perusahaan yang memberikan upah di bawah Upah Minimum Kabupaten (UMK).
- Masih banyak perusahaan yang tidak memberikan jaminan sosial tenaga Kerja (BPJS Ketenagakerjaan) kepada pekerja.
- Masih banyak terjadi Perselisihan Hubungan Industrial.

5. Pengembangan Bagi Pelaku Industri kecil dan Menengah

- Terbatasnya sarana dan prasarana produksi di bidang perindustrian terutama terjadi pada IKM sehingga tidak dapat memberikan output yang maksimal.

Berdasarkan pada uraian permasalahan diatas, maka **isu strategis** Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun :

1. Peningkatan Kualitas tenaga kerja lokal.
2. Peningkatan penempatan tenaga kerja lokal, memperluas kesempatan kerja (akses lowongan pekerjaan bagi perusahaan yang membutuhkan) serta menciptakan wirausaha baru.
3. Peningkatan perlindungan terhadap tenaga kerja.
4. Peningkatan Sarana dan Prasarana Bagi Palaku Industri Kecil dan Menengah.



2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Pembangunan dibidang Tenaga Kerja dan perindustrian sebagaimana yang telah dicantumkan dalam Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun disebutkan bahwa prioritas pembangunan tahun 2018 merupakan rangkaian tahapan pencapaian Visi dan Misi Kabupaten Karimun. Adapun Program dan kegiatan Prioritas untuk mendukung visi dan misi Kabupaten Karimun yakni :

1. Program Peningkatan kualitas dan Produktivitas Tenaga kerja.
2. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan.
3. Program Peningkatan dan Kesempatan Kerja dengan kegiatan.
4. Program Pengembangan Industri Kecil dan Menengah.
5. Program Peningkatan Kapasitas Iptek System Produksi.

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun pada tahun 2018 membutuhkan sumberdaya manusia khususnya tenaga kerja lokal agar profesional hal ini dikarenakan daya saing kualitas dari luar daerah bisa lebih unggul.

2.5. PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Usulan Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Karimun pada tahun 2018 dalam rangka penyelenggaraan tugas-tugas pemerintahan umum dan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan oleh Bupati dalam rangka penguatan otonomi daerah diarahkan pada :

1. Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja melalui Pendidikan dan pelatihan keterampilan sehingga bisa bersaing di pasar kerja serta meningkatkan terciptanya wirausaha baru;



2. Peningkatan Kesempatan Kerja dengan terlaksananya Informasi pasar Kerja sehingga terserapnya tenaga kerja melalui pembiayaan informasi pasar kerja;
3. Peningkatan Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan dengan terlaksananya penegakan hukum terhadap tenaga kerja dan perusahaan serta fasilitas pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan;
4. Peningkatan taraf hidup yang lebih baik dengan diterbitkannya UMK, peningkatan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan sehingga berkurangnya kasus perselisihan hubungan industrial.
5. Peningkatan ketersediaan dan kualitas sarana dan prasarana bagi IKM agar perekonomian masyarakat dapat berkembang sehingga dapat membangun ekonomi kerakyatan yang tangguh khususnya di bidang pertanian, peternakan dan perkebunan.

Telaah usulan Program dan Kegiatan masyarakat ini didasari oleh pemikiran bahwa dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Kabupaten Karimun maka kelima hal tersebut diatas perlu dilaksanakan dan dicapai oleh pengemban delegasi.



BAB III

TUJUAN , SASARAN , PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Daerah

Tahun 2020 merupakan tahun keempat dari periode RPJMD Kabupaten Karimun Tahun 2016-2021, oleh sebab itu arah kebijakan Dinas Tenaga kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun, disusun berpedoman pada RPJPD Kabupaten Karimun tahun 2006-2025 Tujuannya agar dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dapat menjabarkan dan mensinkronisasikan kebijakan yang telah digariskan secara regional dan nasional.

Kebijakan dan strategi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun, penekanan pada peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui Pembangunan Ketenagakerjaan dan Perindustrian dengan, peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja yang kompeten, produktif berdaya saing, peningkatan program –program perluasan kesempatan kerja, peningkatan kualitas, hubungan industrial antara pekerja dan pemberi kerja, serta keselamatan kerja dan kesehatan kerja serta penegakan hukum dan bisa berkembangnya industri kecil dan menengah yang meningkatnya perekonomian masyarakat pada akhir tahun 2020.

3.2 Tujuan dan Sasaran OPD

Tujuan dan sasaran pembangunan Ketenagakerjaan dan Perindustrian Tahun 2020 sementara didasarkan pada arah kebijakan RKPD tahun 2020 yang berpedoman pada arah kebijakan RPJPD Kabupaten Karimun tahun 2006-2025, yang dirancang berdasarkan penyelarasan antara arah kebijakan umum nasional yang terdapat pada RPJM Nasional tahun 2015-2019 dan arah kebijakan



pembangunan provinsi Kepulauan Riau yang tertuang pada RPJMD Kabupaten Karimun Tahun 2016-2021.

3.3 Penelaahan Usulan Masyarakat

Usulan program dan kegiatan masyarakat melalui Musrenbang dilaksanakan dengan mekanisme RKPD. Berbagai usulan masyarakat mulai dari tingkat desa diproses dan dijangkau pada tingkat kecamatan (Musrenbang Kecamatan) dan tahapan penyelarasan tingkat kabupaten (Forum SKPD lingkup Dinas). Dari hasil Musrenbang ada beberapa Kegiatan usulan masyarakat (wilayah) pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dengan jumlah yang akan dilaksanakan langsung dan diakomodir melalui anggaran Kabupaten Karimun.

3.4 Perumusan Kegiatan Prioritas

Program dan kegiatan yang akan dilaksanakan mengacu pada Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Karimun yang didasarkan pada potensi, permasalahan dan peluang yang dimiliki Kabupaten Karimun dengan memperhatikan aspirasi masyarakat dan dinamika pembangunan daerah.

Untuk menunjang keberhasilan visi dan misi Kabupaten Karimun sesuai dengan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2020 adalah sebagai berikut :



Terwujudnya Kabupaten Karimun Sebagai Pusat Pertumbuhan Ekonomi
VISI :
Berbasis Maritim yang Terdepan Berlandaskan Iman dan Taqwa

Misi 4 : Membangun Sumber Daya Manusia yang Sehat, Cerdas dan Kompetitif Serta Menjawab Kebutuhan Daerah				
RPJMD				
Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Target
Mewujudkan sumber daya manusia (SDM) berkualitas guna menekan kemiskinan dan kesenjangan sosial		Meningkatnya Pertumbuhan Tenaga Kerja lokal	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	60,98%
			Persentase Peningkatan Penerimaan Tenaga Kerja Lokal	3,8%
RENSTRA				
Mewujudkan kesejahteraan bagi tenaga kerja lokal	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	Meningkatnya Kesempatan dan Perluasan Kerja	Tingkat Pertumbuhan Wirausaha Baru	13%
		Meningkatnya Tenaga Kerja Lokal yang berkompeten	Persentase Peningkatan Tenaga Kerja Lokal yang	15,9%



			bersertifikasi kompetensi	
		Meningkatnya Kesejahteraan dan Perlindungan Bagi Tenaga Kerja	Persentase Penurunan Angka Perselisihan Hubungan Industrial di Luar PPHI	30%
			Persentase Tenaga Kerja Yang Menjadi Peserta Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	35,4%

Program dan Kegiatan pada tahun 2020 yang akan di capai sesuai dengan target yakni :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	KEGIATAN
1.	Meningkatnya Pertumbuhan tenaga kerja lokal	- Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Perencanaan Pembangunan Daerah	Perencanaan Tenaga Kerja Daerah



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

		- Persentase Peningkatan Penerimaan Tenaga Kerja Lokal	Peningkatan Kesempatan dan Perluasan Kerja	Operasional Informasi Pasar Kerja
2	Meningkatnya Kesempatan dan Perluasan Kerja	- Tingkat Pertumbuhan Wirausaha Baru	Peningkatan Kesempatan dan Perluasan Kerja	Tenaga Kerja Mandiri
				Teknologi Tepat Guna (TTG)
			Pengembangan Industri Kecil dan Menengah	Pengembangan Pemasaran Produk IKM melalui Packing House
				Pelatihan Aneka Industri Bagi Industri Kecil dan Menengah (IKM)
				Sentra IKM
				Pelatihan Pengolahan Hasil Pertanian
				Pelatihan CEFE



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

				Monitoring dan Evaluasi Industri Kecil dan Menengah
				Pelatihan Peningkatan Mutu dan Keamanan Pangan bagi Calon Industri Rumah Tangga Pangan (IRTP)
			Peningkatan Kapasitas IPTEK Sistem Produksi	Pengadaan Peralatan Produksi Berbahan Baku Ikan
				Pengadaan Peralatan Produksi Berbahan Baku Pandan
				Pengadaan Peralatan Produksi Pengelolaan Rumput Laut



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

				Pelatihan Pembuatan Mesin Penggiling dan Penyaring Kedelai
				Pelatihan Pembuatan Alat Produksi Berbasis Pertanian
3	Meningkatnya Tenaga Kerja Lokal yang berkompeten	Persentase Peningkatan Tenaga Kerja Lokal yang bersertifikasi kompetensi	Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pelatihan Berbasis Kompetensi Bagi Tenaga Kerja Lokal
4	Meningkatnya kesejahteraan dan perlindungan bagi tenaga kerja	- Persentase Penurunan Angka Perselisihan Hubungan Industrial di luar PPHI	Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Pembinaan Dewan Pengupahan Kab. Karimun



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

		- Persentase Tenaga Kerja yang menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaan		Pembinaan Lembaga Kerja Sama Tripartit
				Sosialisasi Berbagai Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan
				Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Syarat dan Norma Kerja
				Bimtek Syarat Penyerahan sebagian Pelaksanaan Pekerjaan kepada Perusahaan Lain
				Pembinaan Serikat Pekerja / Serikat Buruh



Misi 7 : Mewujudkan Birokrasi Yang Profesional, Bersih dan Melayani			
Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Target
Mewujudkan Reformasi Birokrasi Disnakerin	Meningkatnya Akuntabilitas kinerja Disnakerin	Nilai Akip	>70

Program dan Kegiatan pada tahun 2020 yang akan di capai sesuai dengan target yakni :

Sasaran	Indikator	Program	Kegiatan
Meningkatnya Akuntabilitas kinerja Disnakerind	Nilai Akip	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Penyusunan Lakip

3.5 Program dan Kegiatan

Program dan Kegiatan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun Tahun 2020 serta yang disertai dengan indikator kegiatan serta sumber pendanaan adalah sebagaimana tabel 3.1 sebagai berikut.



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2020

Dan Prakiraan Maju Tahun 2021

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian

Kabupaten Karimun

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Tahun 2020			Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2021	
							Lokasi	Target Capaian	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif		Target Capaian	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1					2	3						
2					Urusan Wajib Bukan Pelayanan Dasar							
2	1				Tenaga Kerja							
4	1	1	16		Program Peningkatan Kesempatan dan Perluasan Kerja	Persentase tenaga kerja Lokal yang diterima di perusahaan		38%	570,000,000		39%	670,000,000
4	1	1	16	1	Operasional Informasi Pasar Kerja	Jumlah Dokumen	Kab Karimun	1 Dokumen	100,000,000	APBD	1 Dokumen	130,000,000
4	1	1	16	2	Padat Karya Produktif	Jumlah Peserta	Kab Karimun	20 Orang	100,000,000	APBD	20 Orang	150,000,000
4	1	1	16	3	Tenaga Kerja Mandiri	Jumlah Peserta	Kab Karimun	20 Orang	150,000,000	APBD	20 Orang	150,000,000
4	1	1	16	4	Teknologi Tepat Guna (TTG)	Jumlah Peserta	Kab Karimun	20 Orang	130,000,000	APBD	20 Orang	150,000,000
4	1	1	16	6	Sosialisasi Rekrutmen Antar Kerja Lokal (AKL) dan Antar Kerja Antar Daerah (AKAD) di Kabupaten Karimun	Jumlah Peserta	Kab Karimun				20 Orang	150,000,000



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

4	1	1	16	8	Pelaporan dan Sinkronisasi Data Tenaga Kerja Indonesia dan Tenaga Kerja Asing di Wilayah Kabupaten Karimun	Jumlah Dokumen	Kab Karimun	1 Dokumen	90,000,000	APBD	1 Dokumen	90,000,000
4	1	3	15		Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Lokal yang bersertifikat Kompetensi		100%	1,850,000,000		100%	2,030,000,000
4	1	3	15	1	Pelatihan dan Sertifikasi Las Lanjutan	Jumlah Peserta	Kab Karimun	10 Orang	280,000,000	APBD	10 Orang	290,000,000
4	1	3	15	6	Pelatihan dan Sertifikasi Fitter	Jumlah Peserta	Kab Karimun	25 Orang	270,000,000	APBD	25 Orang	270,000,000
4	1	3	15	8	Pelatihan dan Sertifikasi Mekanik (Pesawat Angkat dan Angkut)	Jumlah Peserta	Kab Karimun	20 Orang	250,000,000	APBD	20 Orang	250,000,000
4	1	3	15	10	Pendampingan Pengiriman Peserta Ke Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja	Jumlah Peserta	Kab Karimun	100 Orang	250,000,000	APBD	100 Orang	400,000,000
4	1	3	15	15	Pelatihan dan Sertifikasi Operator Pesawat Angkat dan Angkut	Jumlah Peserta	Kab Karimun	20 Orang	300,000,000	APBD	20 Orang	300,000,000
4	1	3	15	16	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) dan Perusahaan Jasa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (PJK3) di Wilayah Kab Karimun	Jumlah LPK	Kab Karimun			APBD	4 LPK	60,000,000
4	1	3	15	17	Inventarisasi Kebutuhan Pelatihan di Desa, Kelurahan dan Perusahaan	Jumlah Dokumen	Kab Karimun			APBD	1 Dok	60,000,000
4	1	3	15	31	Pelatihan Scaffolding	Jumlah Peserta	Kab Karimun	25 Orang	200,000,000	APBD	25 Orang	200,000,000
4	1	3	15	32	Pelatihan Las Dasar	Jumlah Peserta	Kab Karimun	25 Orang	300,000,000	APBD	20 Orang	200,000,000
4	1	4	17		Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Persentase penyelesaian perselisihan melalui Perjanjian Bersama (PB)	Kab Karimun	73%	450,000,000		74%	870,000,000



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

4	1	4	17	1	Pembinaan Dewan Pengupahan Kab. Karimun	Jumlah Peserta	Kab Karimun	21 Orang	200,000,000	APBD	21 Orang	300,000,000
4	1	4	17	2	Pembinaan Lembaga Kerja Sama Tripartit	Jumlah Peserta	Kab Karimun	15 Orang	150,000,000	APBD	15 Orang	200,000,000
4	1	4	17	5	Sosialisasi jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Jumlah Peserta	Kab Karimun			APBD	150 Orang	120,000,000
4	1	4	17	6	Fasilitasi Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Rapat	Kab Karimun			APBD	20 Rapat	80,000,000
4	1	4	17	8	Bimtek Pembuatan Peraturan Perusahaan	Jumlah Peserta	Kab Karimun			APBD	50 Orang	170,000,000
4	1	4	17	11	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Syarat dan Norma Kerja	Jumlah Dokumen	Kab Karimun	1 Dokumen	50,000,000	APBD	1 Dokumen	50,000,000
4	1	4	17	13	Pembinaan Sarikat Pekerja / Sarikat Buruh	Jumlah Peserta	Kab Karimun	20 Orang	50,000,000	APBD		50,000,000
						-						
7	1	1	1		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Realisasi Pemenuhan Terhadap Pelayanan Administrasi Perkantoran	Kab Karimun	100%	1,200,000,000		100%	1,200,000,000
7	1	1	1	19	Peningkatan Pelayanan Administrasi Umum dan Operasional Perkantoran	Jumlah Jenis	Kab Karimun	30 Jenis	1,200,000,000	APBD	30 Jenis	1,200,000,000
7	1	1	2		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Realisasi Pemenuhan Terhadap Sarana dan Prasarana Aparatur	Kab Karimun	100%	150,000,000		100%	150,000,000
7	1	1	2	11	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Unit	Kab Karimun	8 Unit	100,000,000	APBD		
7	1	1	2	45	Pengadaan Partisi	Jumlah Meter	Kab Karimun			APBD	70 Meter	150,000,000



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

7	1	1	3		Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Tingkat Disiplin Aparatur	Kab Karimun				100%	135,000,000
7	1	1	3	2	Pengadaan Pakaian Dinas beserta perlengkapannya	Jumlah Stel	Kab Karimun			APBD	58 Stel	75,000,000
7	1	1	3	5	Pengadaan Pakaian khusus hari tertentu	Jumlah Stel	Kab Karimun			APBD	56 Stel	50,000,000
7	1	1	6		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Nilai Akip	Kab Karimun	>70	45,000,000		>80	45,000,000
7	1	1	6	5	Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (LAKIP)	Jumlah Dokumen	Kab Karimun	1 Dokumen	45,000,000	APBD	1 Dokumen	45,000,000
2	10				Komunikasi dan Informatika							
7	1	1	17		Program Pengembangan Data/Informasi	Persentase OPD dalam melaksanakan Pemutakhiran Data/ Informasi		100%	80,000,000		100%	80,000,000
7	1	1	17	56	Operasional WEB Ketenagakerjaan dan Perindustrian	Jumlah Dokumen	Kab Karimun	1 Dokumen	80,000,000	APBD	1 Dokumen	80,000,000
3					Urusan Pilihan							
3	7				Perindustrian							
4	1	2	15		Program Pengembangan Industri Kecil dan Menengah	Rata - rata Penyebaran IKM		8%	870,000,000		10%	1,485,000,000
4	1	2	15	1	Pelatihan Pengolahan Hasil Laut	Jumlah Peserta	Kab Karimun	20 Orang	150,000,000	APBD	20 Orang	150,000,000
4	1	2	15	3	Pelatihan Kerajinan Tangan berbahan Baku Lokal	Jumlah Peserta				APBD	20 Orang	150,000,000



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

4	1	2	15	4	Pelatihan Aneka Industri Bagi Industri Kecil dan Menengah (IKM)	Jumlah Peserta	Kab Karimun	60 Orang	400,000,000	APBD	90 Orang	485,000,000
4	1	2	15	8	Pelatihan AMT (Achievement Motivation Training)	Jumlah Peserta	Kab Karimun			APBD	45 Orang	100,000,000
4	1	2	15	9	Pelatihan Pengolahan Hasil Pertanian	Jumlah Peserta	Kab Karimun	20 Orang	150,000,000	APBD		
4	1	2	15	10	Pelatihan CEFE	Jumlah Peserta	Kab Karimun			APBD	30 Orang	150,000,000
4	1	2	15	11	Pelatihan GKM	Jumlah Peserta	Kab Karimun	40 Orang	150,000,000	APBD		
4	1	2	15	12	Gelar Promosi Produk Unggulan Daerah	Jumlah Expose	Kab Karimun	2 Expose	250,000,000	APBD	2 Expose	250,000,000
4	1	2	15	13	Monitoring dan Evaluasi Industri Kecil dan Menengah	Jumlah Dokumen	Kab Karimun	1 Dokumen	170,000,000	APBD	1 Dokumen	200,000,000
4	1	2	15	14	Pelatihan Peningkatan Mutu dan Keamanan Pangan bagi Calon Industri Rumah Tangga Pangan (IRTG)	Jumlah Peserta	Kab Karimun			APBD	60 Orang	150,000,000
4	1	2	16		Program Peningkatan Kapasitas IPTEK Sistem Produksi	Rata-rata IKM yang menggunakan Teknologi	Kab Karimun	5 IKM	400,000,000		5 IKM	200,000,000
4	1	2	16	1	Pameran Teknologi Tepat Guna (TTG)	Jumlah Expose	Kab Karimun			APBD	3 Expose	200,000,000
4	1	2	16	6	Pelatihan Pembuatan Alat Produksi Berbasis Pertanian	Jumlah Peserta	Kab Karimun	15 Orang	200,000,000	APBD		
4	1	2	16	7	Pelatihan Pembuatan Alat Produksi Berbasis Maritim	Jumlah Peserta	Kab Karimun	10 Orang	200,000,000	APBD		
					Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang							
4					Administrasi Pemerintahan							



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

4	1				Program Penataan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Produk Hukum yang diterbitkan		2 Produk	150,000,000			
7	1	1	19	16	Penyusunan Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan	Jumlah Dokumen	Kab Karimun	1 Dokumen	75,000,000	APBD		
7	1	1	19	17	Penyusunan Revisi Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan	Jumlah Dokumen	Kab Karimun	1 Dokumen	75,000,000	APBD		
4					Perencanaan							
7	1	1	15		Program Perencanaan Pembangunan Daerah	Persentase usulan yang terakomodir dalam dokumen perencanaan		30%	100,000,000		40%	280,000,000
7	1	1	15	1	Penyusunan Rencana Kerja (RENJA)	Jumlah Dokumen	Kab Karimun	1 Dokumen	25,000,000	APBD	1 Dokumen	25,000,000
7	1	1	15	2	Penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) OPD	Jumlah Dokumen	Kab Karimun			APBD	1 Dokumen	50,000,000
7	1	1	15	3	Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Daerah (MAKRO)	Jumlah Dokumen	Kab Karimun			APBD	1 Dokumen	130,000,000
7	1	1	15	50	Penyusunan Perjanjian Kinerja Semua Eselon dan Pengukuran Indikator Kinerja OPD	Jumlah Dokumen	Kab Karimun	1 Dokumen	75,000,000	APBD	1 Dokumen	75,000,000



BAB IV

PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) tahun 2020 disusun melalui proses tahapan yang cukup panjang mulai dari musrenbang desa/kelurahan, musrenbang kecamatan sampai musrenbang Tingkat Kabupaten dalam rangka memperoleh keterpaduan dan sinkronisasi di dalam pelaksanaan kegiatan yang telah di rencanakan. Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun bersama dengan DPRD, seyogianya memperhatikan konsistensi antara Renja tahun 2020 dengan alokasi anggaran dalam RAPBD Kabupaten Karimun Tahun Anggaran 2020.

RENJA Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun Tahun 2020 yang secara umum maupun secara khusus disusun sebagai acuan /pedoman dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi OPD sekaligus ukuran keberhasilan dalam melaksanakan tugas-tugas dan kegiatan-kegiatan serta program-program pembangunan yang dilakukan dan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun tahun 2020. Tingkat keberhasilan dalam pencapaian sasaran target yang ditetapkan akan menyesuaikan manakala anggaran yang dibutuhkan mengalami perubahan. Selanjutnya Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun Tahun 2020 ini akan dijadikan sebagai pedoman/acuan bagi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun dalam menjalankan tugas dan fungsi OPD serta sebagai acuan dalam menyusun Program/Kegiatan Pembangunan OPD dalam kerangka penyusunan RAPBD Kab Karimun Tahun 2020. Keberhasilan pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun tahun 2020 tidak terlepas dari peran dan tanggungjawab seluruh Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Karimun dan diiringi peran aktif stakeholder pembangunan Ketenagakerjaan dan Perindustrian Kabupaten Karimun. ***Tanpa adanya kerjasama yang harmonis maka pencapaian kinerjanya tidak akan optimal.***